



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

POUR PUBLICATION IMMÉDIATE

MARTEL & MARTEL ASSURANCE COMMERCIALE ET COLLECTIVE A RÉCOLTÉ LE PRIX DISTINCTION DANS LA CATÉGORIE « GESTION DES RESSOURCES HUMAINES », LORS DU GALA DE LA CHAMBRE DE COMMERCE DE LA MRC DE L'ASSOMPTION

Repentigny, Québec, le 8 mai 2018. La Chambre de commerce de la MRC de l'Assomption a remis à **Martel & Martel Assurance commerciale et collective**, une entreprise familiale, le *Prix Distinction* dans la catégorie *Gestion des ressources humaines*, lors de son Gala annuel qui s'est déroulé le 4 mai dernier.

*« Quel beau coup de pouce pour continuer dans la voie de nos valeurs d'entreprise. Investissez dans vos employés, votre plus bel actif. N'hésitez pas à croire en vos rêves. Nous remercions tout particulièrement l'équipe Altius pour l'implantation, au sein de nos assises, du **Programme de vie active en entreprise** », a déclaré **Anne Martel**, coprésidente, active dans l'assurance depuis 28 ans et reconnue pour son dynamisme, son leadership et sa créativité dans cette sphère d'activité en pleine mutation. Elle vient d'être élue au CA de la CHAD pour son expertise.*

D'ailleurs, lors de son concours annuel organisé dans toutes les régions du Québec, la *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST)* a octroyé à **Martel & Martel Assurance commerciale et collective** le Prix Innovation en santé et en sécurité du travail pour son *Programme de vie active*, en octobre dernier.

Ce qui a retenu l'attention du jury pour la catégorie *Gestion des ressources humaines* : en peu de temps, l'entreprise familiale a signé une dizaine de partenariats qui lui permettent d'offrir à sa clientèle des produits uniques au Québec. Entre autres, avec *Altius*, une entreprise lancée par *Kathy Tremblay*, olympienne, qui a instauré chez **Martel & Martel Assurance commerciale et collective** le *Programme de vie active* pour inculquer aux employés de saines habitudes de vie pour contrer l'absentéisme et d'autres maux du siècle que le *Dr Jacques Forest*, chercheur à l'UQAM, répertorie. D'autres ententes ont été signées, notamment avec le *Centre d'évaluation et de réadaptation*, etc.

« Les problèmes de conciliation/travail ou de santé s'alourdissent. Les entrepreneurs ont besoin d'outils pour s'assurer du bien-être de leur capital humain pour contrer, entre autres maux, le taux élevé d'absentéisme et de présentéisme, tout en modernisant leurs avantages sociaux à coûts moindres et augmenter leur productivité », ont expliqué **Anne** et **Richard Martel**.

- 30 -

SOURCES :

Yvette Biondi, B.A.
Relationniste et rédactrice agréée
YVETTE BIONDI COMMUNICATIONS

Téléphone : 514.783.0914
Télécopie : 514.783.0915
Yvette.biondi.com@videotron.ca

Anne Martel, coprésidente
**Martel & Martel Assurance
commerciale et collective**
635, rue Notre-Dame
Repentigny (Québec) J6A 2V5
Téléphone : 514.504.5070
Télécopie : 450.585.6428
Cellulaire : 514.592.9878
anne@marleteletmartel.com